

PROJEKTMANAGER*IN DIGITALE PLATTFORM

(75% oder nach Vereinbarung; Elternzeitvertretung)

Ist es Ihnen wichtig, sich mit Ihren gesamten beruflichen Erfahrungen und Kenntnissen dafür einzusetzen, dass sich unsere Gesellschaft verändert? Wir von der SchlaU-Werkstatt engagieren uns dafür, dass gerechte Bildungschancen für alle Schüler*innen gelten, unabhängig von deren Herkunft oder Status. Dafür haben wir bei der SchlaU-Werkstatt mit www.schlau-lernen.org einen digitalen Lernort geschaffen, um Lehrkräfte dabei zu unterstützen, geflüchtete und neuzugewanderte Schüler*innen zu stärken. Für die Steigerung der Reichweite und die fortlaufende Optimierung der Website suchen wir Verstärkung! Als Projektmanager*in Digitale Plattform arbeiten Sie bei uns in einem interdisziplinären, diversen Team.

Ziel Ihrer Tätigkeit ist, durch geeignete Maßnahmen, insbesondere auch SEO- und SEA-Aktivitäten, die Reichweite unserer Online-Plattform <https://www.schlau-lernen.org/> zu vervielfachen und durch laufende Content-Anlage und -Pflegerie die Angebote auf der Plattform für unsere Nutzer*innen stetig zu optimieren.

Zu Ihren **Kernaufgaben** gehört, die Auffindbarkeit und Performance der Plattform zu verbessern und damit ihre Reichweite signifikant zu steigern. Außerdem erweitern und entwickeln Sie das Angebot gemeinsam mit unserem Team aus technischen und Content-Spezialist*innen weiter. Darüber hinaus tragen Sie die Verantwortung für die Koordination und Organisation der Projektbeteiligten und Prozesse. In Ihrer Tätigkeit haben Sie große gestalterische Freiheit, entwickeln Lösungen und bringen proaktiv Vorschläge für die Weiterentwicklung der Plattform ein.

Aufgabenbereiche

Wir suchen eine engagierte und eigenverantwortliche Person für folgende Aufgaben:



Reichweitensteigerung

- Planung und Durchführung von SEO- und SEA-Maßnahmen (Google Ad Grants) sowie von weiteren Online- wie Offline-Marketingmaßnahmen
- Optimierung der Webinhalte für eine bessere Sichtbarkeit
- Analyse unserer Performance und des Nutzer*innen-Verhaltens anhand von Feedbacks, relevanten SEO- und Marketing-KPIs und Analytics-Tools
- Durchführung von Nutzer*innen-Befragungen



Angebotsausbau

- Anlage von neuen Website-Inhalten und Landingpages und Pflege von bestehenden Inhalten in Wordpress
- Erweiterung und Entwicklung von Angeboten basierend auf Erkenntnissen aus Analyse und Nutzer*innen-Befragung

Ihr Profil

- Einschlägige Berufserfahrung im Bereich (Online-)Marketing und Content-Management, insbesondere gute Kenntnisse in den Bereichen SEO und SEA.
- Gute WordPress-Kenntnisse, idealerweise Kenntnisse im Umgang mit Learning Management Systemen.
- Kreativität und gutes Gespür für CI, Grafik und (Web)Design, Erfahrungen mit Gestaltung und Erstellung von Grafik- und Videoinhalten und Bearbeitung von Bildern.
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, idealerweise ein sicherer Umgang mit Umfrage-Tools und Analytics-Tools.
- Hervorragendes Organisationstalent, sehr strukturierte Arbeitsweise, Erfahrung in einem Umfeld, in dem man für viele Arbeitsprozesse parallel koordiniert.
- Spaß an Teamarbeit mit einem hohen Maß an Eigeninitiative und Lösungsorientierung.
- Idealerweise inhaltliche Kenntnisse im Bereich Lehrkräfte-Bildung, Migration, Unterrichtsmaterialien für Deutsch als Zweitsprache.
- Ernst gemeinte Bereitschaft, sich inhaltlich mit dem Thema Rassismuskritik in der eigenen Organisation auseinanderzusetzen.

Rahmen

- Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Befristung auf zunächst zwei Jahre (Elternzeitvertretung bis 09/2026)
- Vergütung in Anlehnung an TVöD 10
- Da unser Hauptbüro in München ist, kann die Tätigkeit auch remote gestaltet werden. Wir achten darauf, dass Sie trotzdem in alle Teamprozesse und -meetings gleichwertig eingebunden werden.

Was wir bieten

- Die Möglichkeit, Bildungspraxis zu verändern und die Bildungserfahrung von zugewanderten und von Diskriminierung betroffener Jugendlicher zu verbessern
- Eigenverantwortliche Arbeit in einem kreativen Team
- Regelmäßige, bezahlte Teamtreffen in München (ca. 3x jährlich)
- Ein Care-Work-freundliches Arbeitsumfeld
- Vielfältige Fortbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- 30 Tage Jahresurlaub und eine interreligiöse Feiertagsregelung
- Diverse Vorteile für Mitarbeitende (Bahncard, betriebliche Altersvorsorge, Edenred-Card)

Wir legen Wert auf Diversität in unserem Team und freuen uns über jede Person, die sich bei uns bewirbt! BIPOC, Menschen mit Migrationsgeschichte, FLINTA*-Personen sowie Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Bitte reichen Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben mit Angabe Ihres möglichen Starttermins, Lebenslauf, relevante Arbeitszeugnisse/Referenzen) unter [**bewerbung@schlau-werkstatt.de**](mailto:bewerbung@schlau-werkstatt.de) ein.

Wir sind gespannt, Sie kennenzulernen!
Für Rückfragen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zu Verfügung.

Kontakt

SchlaU-Werkstatt für Migrationspädagogik gGmbH
Nina Hille – Tel: 0151 51406981
Schertlinstr. 4
81379 München