

Chancengerechte Bildung für ALLE -
unabhängig von Herkunft und Status!



SchlaU!
WERKSTATT

Bildungsreferent*in Rassismuskritische Bildung und Empowerment in Hessen (25 Std./Woche)

– Diese Ausschreibung richtet sich nicht an *weiß* positionierte Personen –

Wir legen Wert auf Diversität in unserem Team und freuen uns über jede Person, die sich bei uns bewirbt! Diese Ausschreibung richtet sich jedoch explizit an Personen, die sich als BIPOC positionieren und Empowermentarbeit leisten können und möchten. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Chancengerechtigkeit im deutschen Bildungssystem ist immer noch mehr Utopie als Realität, insbesondere für junge neuzugewanderte Menschen und Menschen, die Diskriminierung erfahren. Schule muss sich verändern. Mit unserem Team begleiten wir Schulen auf ihrem Weg zu einer rassismuskritischen pädagogischen Praxis und unterstützen über unsere Workshops und Unterrichtsmaterialien (www.schlau-lernen.org) vor allem im Sprachbildungsbereich. Wichtig ist uns dabei, dass wir bei allen Themen insbesondere die eigene Haltung der Lehrkraft adressieren und eine kritische Selbstreflexion anregen, um diskriminierende Strukturen Schritt für Schritt abzubauen und ein gutes Ankommen in Schule zu ermöglichen.

Sie haben Lust, uns bei dieser Aufgabe zu unterstützen? Dann möchten wir Sie kennenlernen!

Für unser Programm „Gemeinsam:SchlaU – das Schulentwicklungsprogramm gegen Rassismus und Diskriminierung“ (<https://www.schlau-werkstatt.de/gemeinsamschlau/>) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n Referent*in für rassismuskritische Bildung und Empowerment. Zum Aufgabenprofil gehört die Durchführung von rassismuskritischen Fortbildungen und Schulentwicklungsberatung für pädagogische Fachkräfte sowie die Durchführung von Workshops mit Schüler*innen in Hessen. Sie arbeiten sowohl digital im Homeoffice als auch vor Ort in den Schulen.

Ihre Aufgaben

- Durchführung von Workshops mit Schüler*innen im Themenfeld Rassismus, Diskriminierung und Partizipation
- Durchführung von Empowerment-Angeboten für rassismuserfahrene Schüler*innen
- Durchführung von rassismuskritischen Fortbildungen für pädagogische Fachkräfte
- Rassismuskritische Schulentwicklungsbegleitung und Beratung von Schulen
- Gestaltung und Organisation von Netzwerkveranstaltungen
- Inhaltliche Weiterentwicklung des Programms
- Monitoring und Qualitätssicherung des Programms

Ihr Profil

- Eine diskriminierungskritische persönliche Haltung
- Rassismuskritisches Knowhow und Erfahrung in der Bildungs-/Jugendarbeit, insb. im Bereich Diskriminierungskritik und Empowerment – bestenfalls mit dem **Kompetenzschwerpunkt Antimuslimischer Rassismus**
- Hoher Grad der Selbstorganisation sowie eine strukturierte Arbeitsweise
- Idealerweise Kenntnisse im Bereich der Erwachsenenbildung
- Erfahrung in der Konzeption von Bildungsformaten
- souveräner Einsatz von Workshop- und Moderationsmethoden (Präsenz und Digital)
- Hohe Kreativität und bedarfsorientiertes Denken
- Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen in Hessen

Rahmen

- Start um nächstmöglichen Zeitpunkt
- Befristung auf zunächst zwei Jahre
- Einsatzort: Hessen
- Vergütung in Anlehnung an TVöD 11
- Die Tätigkeit erfolgt remote im Homeoffice
- Wir arbeiten in einem dezentralen Team mit Hauptbüro in München. Teamprozesse und -meetings finden im virtuellen Raum statt, so dass eine gleichwertige Teilhabe aller gewährleistet ist.

Was wir bieten

- Die Möglichkeit, Bildungspraxis zu verändern und die Bildungserfahrung von zugewanderten und von Diskriminierung betroffener Jugendlicher zu verbessern
- Eigenverantwortliche Arbeit in einem kreativen Team
- Regelmäßige Supervision im Gesamtteam und Safer Space für Mitarbeitende of Color
- Einbindung in den rassismuskritischen Entwicklungsprozess der Organisation
- Regelmäßige, bezahlte Teamtreffen in München (ca. 4xjährlich)
- Ein Care-Work-freundliches Arbeitsumfeld
- Anbindung an ein breites Netzwerk aus gemeinnützigen Organisationen, Unternehmen und staatlichen Akteur*innen
- Vielfältige Fortbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- 30 Tage Jahresurlaub und eine interreligiöse Feiertagsregelung
- Diverse Vorteile für Mitarbeitende (Bahncard, betriebliche Altersvorsorge, Edenred-Card)

Bitte reichen Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben mit Angabe Ihres möglichen Starttermins, Lebenslauf, relevante Arbeitszeugnisse/Referenzen) unter info@schlau-werkstatt.de ein.

Wir sind gespannt, Sie kennenzulernen!

Für Rückfragen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zu Verfügung.

Kontakt

SchlaU-Werkstatt für Migrationspädagogik gGmbH

Anja Kittlitz

a.kittlitz@schlau-werkstatt.de

Tel. 0151-51 40 69 81

Schertlinstr. 4, 81379 München

www.schlau-werkstatt.de